

Datenschutzerklärung für Stellenbewerbende

Worum geht es?

Im Zusammenhang mit der Durchführung des Bewerbungsverfahrens im Rahmen einer Stellenbesetzung bearbeitet Gossweiler Ingenieure AG Personendaten, die Sie betreffen. "Personendaten" sind alle Informationen, die mit einer bestimmten oder bestimmbarer Person verbunden sind und Rückschluss auf die Identität ermöglichen. Dazu gehören insbesondere Name, Adresse, Telefonnummer und E-Mail-Adresse. "Besonders schützenswerte Personendaten" sind eine Kategorie von Personendaten, die das geltende Datenschutzrecht besonders schützt. Als besonders schützenswerte Personendaten gelten z.B. Daten, aus denen die rassische und ethnische Herkunft hervorgeht, ferner Gesundheitsdaten, Angaben über religiöse oder weltanschauliche Überzeugungen, biometrische Daten zu Identifikationszwecken und Angaben über die Gewerkschaftszugehörigkeit. Eine "Bearbeitung" der Daten liegt bei jedem Umgang mit Personendaten vor, das heisst, namentlich bei der Veränderung, Löschung, Bekanntgabe, Beschaffung, Speicherung und Verwendung dieser Daten.

In der vorliegenden Datenschutzerklärung informieren wir Sie unter anderem, wie wir wo welche Personendaten im Zusammenhang mit der Durchführung des Bewerbungsverfahrens zu welchem Zweck wie lange bearbeiten. Gegebenenfalls informieren wir Sie rechtzeitig über weitere Bearbeitungsaktivitäten, die nicht in dieser Datenschutzerklärung erwähnt sind.

Als Stellenbewerbende im Sinne dieser Datenschutzerklärung gelten sämtliche Personen, die sich auf ein Stellenangebot oder blind auf eine Stelle bei der Gossweiler Ingenieure AG bewerben oder von Gossweiler Ingenieure AG zum Einbezug in den Bewerbungsprozess kontaktiert werden.

Wenn Sie uns Daten über andere Personen bekanntgeben, stellen Sie uns diese nur zur Verfügung, wenn Sie dies dürfen und diese Daten richtig sind. Bitte stellen Sie auch sicher, dass diese Dritten über diese Datenschutzerklärung informiert wurden (z.B. Referenzen).

Wer ist verantwortlich für die Bearbeitung Ihrer Personendaten?

Für die Datenbearbeitungen, die wir nachfolgend beschreiben, ist verantwortlich:

Gossweiler Ingenieure AG
Neuhofstrasse 34
8600 Dübendorf

Wenn Sie Fragen zum Datenschutz haben, können Sie sich gerne an uns wenden:
044 802 77 11 oder datenschutz@gossweiler.com

Welche Daten erheben wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens von Ihnen?

Wir bearbeiten arbeitsplatzbezogene Personendaten, die Sie uns unter anderem mit Ihren Bewerbungsunterlagen zur Verfügung stellen, die wir während des Bewerbungsverfahrens beispielsweise in Interviews, Assessments und in der Kommunikation mit Ihnen erheben oder von Dritten erhalten. Soweit erlaubt, entnehmen wir Personendaten auch öffentlich zugänglichen Quellen (z.B. Internet, Social Media, Betriebsregister, Handelsregister, Presse).

Es handelt sich unter anderem dabei um folgende Kategorien von Personendaten:

- ◆ Stammdaten (z.B. Name, Adresse, E-Mail-Adresse, Telefonnummer, Geschlecht, Funktion, Geburtsdatum, Sozialversicherungsnummer, Zivilstand, Nationalität, Foto, Familienangehörige)
Bei den Stammdaten handelt es sich um grundlegende Daten, welche wir zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens und zur Abwicklung des Arbeitsvertrags benötigen. Wir erhalten diese Stammdaten von Ihnen selbst. Teilweise erhalten wir diese Daten auch von Dritten (Behörden, Person, die Sie empfiehlt, etc.) oder öffentlich zugänglichen Quellen.
- ◆ Kontaktdaten (z.B. Handynummer, E-Mail-Adresse, Telefonnummer)
Bei den Kontaktdaten handelt es sich um sämtliche Daten, welche zur Kommunikation mit Ihnen per Telefon, E-Mail oder brieflich etc. erforderlich sind. Diese Angaben erhalten wir direkt durch Sie, beispielsweise wenn Sie mit uns in Kontakt treten oder Ihre Bewerbungsunterlagen einreichen, oder von öffentlich zugänglichen Quellen.
- ◆ Vertragsdaten (z.B. Angaben zum Arbeitsvertrag, Daten aus Vertragsverhandlungen, Rückmeldungen)
Vertragsdaten sind sämtliche Daten, die im Zusammenhang mit dem Vertragsschluss bzw. der Vertragsabwicklung anfallen. Diese Angaben erhalten wir in der Regel von Ihnen, erheben sie aber auch von Dritten oder aus öffentlich zugänglichen Quellen.
- ◆ Kommunikationsdaten (z.B. Name, Kontaktangaben, Art, Weise, Ort und Zeit der Kommunikation und i.d.R. auch Inhalt)
Kommunikationsdaten sind sämtliche Rand- und Inhaltsdaten, welche wir im Rahmen der Kommunikation mit Ihnen erfassen, sei dies über ein Formular, per E-Mail, Telefon, brieflich oder sonst wie.
- ◆ Finanzdaten (z.B. Lohn samt Abzügen, allfällige Ansprüche auf Leistungen aus Sozialversicherungen)
Bei den Finanzdaten handelt es sich um Daten, welche Auskunft über Ihre finanzielle Situation geben. Wir erhalten diese Informationen von Ihnen direkt, von Behörden oder öffentlich zugänglichen Quellen.
- ◆ Berufliche Daten (z.B. Qualifikation, Arbeitszeugnisse, Diplome, Fähigkeiten, Erfahrung, beruflicher Werdegang, Aus- und Weiterbildungen, Leistungsbeurteilungen, Referenzen, frühere Stellen und Arbeitgeber, Konkurrenzverbote, Angaben zu Nebenbeschäftigungen, Gesundheitsdaten)
Bei dieser Kategorie handelt es sich um sämtliche Daten, welche wir zum Grossteil von Ihnen erhalten oder im Rahmen des Bewerbungsverfahrens zu Ihren Erfahrungen und Fähigkeiten erheben. Es kann sein, dass wir berufliche Daten auch von Dritten wie ehemaligen Arbeitgebenden oder Referenzpersonen erhalten.
- ◆ Verhaltensdaten sowie Daten zur Eignung (z.B. Auswertungen von Assessments, Ergebnis von Eignungstests oder Persönlichkeitstests)
Bei den Verhaltensdaten und Daten zu Ihrer Eignung handelt es sich um sämtliche Daten, welche uns Angaben zu Ihrem Verhalten und zu Ihrer Eignung, dabei insbesondere zu Ihrer Leistung, Ihrem analytischen Denkvermögen, Ihrem Fachwissen oder Ihrer Persönlichkeit geben. Solche Daten erheben wir im Rahmen unseres Interviews oder der im Rahmen des Bewerbungsverfahrens mit Ihnen durchgeführten Tests und Assessments.
- ◆ Bild- und Tonmaterial (Fotos, Video, Aufzeichnungen von Video-Überwachungen, etc.)
Beim Bild- und Tonmaterial handelt es sich um Daten, auf welchen Sie erkennbar bzw. hörbar sind. Wir nehmen Videos oder Sprache von Ihnen bei Überwachungen unserer Räumlichkeiten zu Sicherheits- und Beweis Zwecken z.B. bei Aufnahme von Online-Bewerbungsgesprächen. Sodann kann es vorkommen, dass Sie uns Bildmaterial von sich selbst mit Ihren Bewerbungsunterlagen zur Verfügung stellen.
- ◆ Technische Daten (IP-Adresse Ihrer Geräte, Log-Daten, ungefährender Standort und Zeitpunkt der Nutzung, Randdaten zur Internetnutzung und Kommunikation etc.)
Bei den technischen Daten handelt es sich um sämtliche Daten, welche aus Ihrer Nutzung unserer IT-Infrastruktur einschliesslich des Internets auch mit eigenen Geräten anfallen.

Zu welchem Zweck bearbeiten wir Ihre Daten?

Wir bearbeiten Ihre Personendaten in erster Linie, um unseren arbeitsvertraglichen und allfälligen gesetzlichen Pflichten nachzukommen, um Ihre Bewerbung zu bearbeiten und ein Arbeitsverhältnis einzugehen. Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens ist es zwingend erforderlich, gewisse Personendaten von Ihnen zu bearbeiten. Ohne diese Daten werden wir in der Regel nicht in der Lage sein, Ihre Bewerbung zu prüfen und ein Arbeitsverhältnis mit Ihnen einzugehen oder unsere gesetzlichen Aufgaben zu erfüllen.

Im Einzelnen erfolgen die Bearbeitungen zu folgenden wesentlichen Zwecken:

- ◆ Durchführung des Bewerbungsprozesses
z.B. Studium Bewerbungsunterlagen, Einladung und Durchführung Vorstellungsgespräch, Vorstellung des Teams
- ◆ Prüfung der Bewerbung
z.B. Studium Bewerbungsunterlagen, interne Besprechungen, Durchführung und Auswertung von Eignungs- und Persönlichkeitstests, Einholen von Referenzen
- ◆ Vertragsverhandlungen und Aufsetzen von Verträgen
z.B. Abfragen von Informationen, Verhandlung von Arbeitsverträgen, Einrichtung von Konten, Einholen von Bestätigungen, Anmeldung bei Sozialversicherungen, Aufsetzen von Login-Daten
- ◆ Statistische Auswertung
z.B. Analyse der Zufriedenheit mit dem Bewerbungsprozess

Interne und externe Kommunikation

Kommunikation mit Ihnen

- ◆ Sicherheitszwecke und Dokumentation
z.B. Sicherstellen von IT-System und Geschäftsbetrieb, Schutz der Daten und Infrastruktur, Dokumentation von Sicherheitsvorfällen, Zutrittskontrollen, Durchführung von Kontrollen
- ◆ Untersuchungen und Rechtsverfahren
z.B. Überprüfung von Verstößen, Auswertung von Überwachungen, interne und externe Untersuchungen, Einleitung von Verfahren, Abwehr von Rechtsansprüchen

Worauf achten wir bei der Bearbeitung Ihrer Daten?

Wir bearbeiten im Einklang mit der schweizerischen Datenschutzgesetzgebung und dem Obligationenrecht nur Personendaten mit einem Bezug zu Ihrer Eignung als Arbeitnehmende Person oder zur Durchführung des Arbeitsvertrages. Darüber hinaus berücksichtigen wir die geltenden Bearbeitungsgrundsätze. Das heisst, wir bearbeiten Ihre Daten nach Treu und Glauben und zu den vorstehend erwähnten Zwecken. Wir achten dabei auf eine transparente und verhältnismässige Bearbeitung.

Sollten wir einen Bearbeitungsgrundsatz ausnahmsweise nicht einhalten, kann die Datenbearbeitung dennoch rechtmässig sein, da wir uns auf einen der nachfolgenden Rechtfertigungsgründen stützen:

- ◆ Ihre Einwilligung
- ◆ Überwiegendes privates oder öffentliches Interesse (z.B. Abwicklung des Vertragsverhältnisses)
- ◆ Gesetzliche Grundlage

Sollte ausnahmsweise die EU-Datenschutzgrundverordnung "DSGVO" auf bestimmte Bearbeitungen anwendbar sein, stützen wir unsere Bearbeitungstätigkeiten darauf, dass sie für die Anbahnung oder Abwicklung eines Vertrages mit Ihnen erforderlich ist oder dass wir oder Dritte ein berechtigtes Interesse

(z.B. die Einhaltung von gesetzlichen Vorschriften) daran haben oder eine gesetzliche Grundlage besteht. Teilweise stützen wir die Bearbeitung auch auf Ihre Einwilligung und informieren Sie gesondert über die Zwecke.

Wem geben wir Ihre Personendaten bekannt?

Im Rahmen Ihrer Bewerbung geben wir Ihre Personendaten zur Erfüllung der vorstehend genannten Zwecken insbesondere an folgende Kategorien von Empfängern bekannt:

- ◆ Ehemalige Arbeitgeber / Referenzpersonen
- ◆ Mitarbeitende
- ◆ Externe IT-Dienstleister mit Zugriff auf Ihre Personendaten (Website, Support, Cloud-Service, etc.)
- ◆ Andere Dienstleister mit Zugang zu Ihren Personendaten bzw. zu den Räumlichkeiten (Reinigungsunternehmen, Security)
- ◆ Beratungsunternehmen (Personalberatung, etc.)
- ◆ Behörden, Gerichte, Parteien (z.B. Sozialversicherungen, Strafverfolgungsbehörden, Zivilgerichte, Gegenparteien und sonstige Beteiligte, Zeugen, etc.)

Diese Empfänger bearbeiten Ihre Daten in unserem Auftrag, als gemeinsame oder eigenständige Verantwortliche und können ihrerseits Dritte beiziehen, so dass Ihre Daten auch diesen zugänglich sind. Wir stellen bei den Empfängern, welche Ihre Daten in unserem Auftrag bearbeiten, durch vertragliche Vereinbarung sicher, dass auch die beigezogenen Dienstleister sich an die Anforderungen der Datenschutzbestimmungen halten. Es sei an dieser Stelle auf die Datenschutzerklärungen der jeweiligen Unternehmen verwiesen, welche Sie auf deren Website finden können.

Werden Ihre Personendaten ins Ausland bekanntgegeben?

Wir bearbeiten Ihre Daten ausschliesslich in der Schweiz. Wir können die Personendaten aber an Empfänger übermitteln, die ihrerseits die Personendaten in anderen Ländern in der EU/EWR oder weltweit bearbeiten. Es kann zudem sein, dass wir rechtlich verpflichtet sind, Daten an Behörden und andere Personen im Ausland zu übermitteln.

Befindet sich ein Empfänger in einem Staat, der kein genügendes Datenschutzniveau gewährleistet, verwenden wir insbesondere anerkannte Standardvertragsklauseln zur Sicherstellung eines angemessenen Datenschutzes oder stützen uns fallweise auf Ihre Einwilligung. In Einzelfällen ist die Bekanntgabe auch für überwiegende private oder öffentliche Interessen erforderlich, wie zur Erfüllung eines Vertrages oder zur Durchsetzung von Rechtsansprüchen. Die revidierten Standardvertragsklauseln der Europäischen Kommission sind hier: https://eur-lex.europa.eu/eli/dec_impl/2021/914/oj? abrufbar.

Liegen automatisierte Einzelentscheidungen vor?

Als "automatisierte Einzelentscheidung" gelten Entscheidungen, die vollständig automatisiert erfolgen, d.h. ohne menschlichen Einfluss, und die rechtlichen Konsequenzen für die betroffene Person haben oder sie in anderer Weise erheblich beeinträchtigen.

Wir setzen derzeit keine solche Verfahren ein. Sollte dies einmal vorkommen, werden wir Sie gesondert darüber informieren. Diesfalls haben Sie das Recht, Ihren Standpunkt darzulegen und zu verlangen, dass eine natürliche Person die entsprechende Entscheidung überprüft.

Wann werden Ihre Daten gelöscht?

Wir bearbeiten Ihre Personendaten, solange dies für die Durchführung des konkreten Bewerbungsprozesses oder für die Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten erforderlich ist und darüber hinaus so weit im Einzelfall längere gesetzlichen Aufbewahrungspflicht bestehen, die Aufbewahrung aus

Dokumentations- oder Beweisgründen erforderlich ist oder technisch bedingt ist. Danach werden die Daten gelöscht.

Wenn Sie für eine Stelle berücksichtigt werden, bewahren wir Ihre Daten für die Durchführung des Arbeitsverhältnisses auf (siehe hierzu die separate Datenschutzerklärung für Mitarbeitende). Kommt es nicht zu einem Arbeitsverhältnis, löschen wir Ihre Personendaten mit dem Abschluss des Bewerbungsprozesses, es sei denn, Sie geben uns die Einwilligung, Ihre Unterlagen für die Berücksichtigung bei künftigen Stellenbesetzungen aufzubewahren.

Wie schützen wir Ihre Daten?

Wir haben angemessene technische und organisatorische Sicherheitsmassnahmen zum Schutz der Vertraulichkeit, Integrität, Verfügbarkeit und Nachvollziehbarkeit ergriffen wie z.B. Awareness-Schulungen der Mitarbeitenden, Zugriffsbeschränkungen, Passwortschutz, Zugangskontrolle, Protokollierung, Firewall, Viren- und Malwareschutz, Sicherheitsprüfungen, Backups, Verschlüsselung von Datenträgern, Aktenvernichter etc.

Welche Rechte haben Sie in Bezug auf Ihre Personendaten?

Als betroffene Person haben Sie folgende Rechte:

- ◆ **Auskunftsrecht**
Sie haben grundsätzlich kostenlos und jederzeit das Recht, Auskunft über Ihre von uns bearbeiteten Personendaten zu erhalten.
- ◆ **Recht auf Datenherausgabe**
Sie haben das Recht, bestimmte Personendaten in einem gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten oder an einen Dritten übertragen zu lassen.
- ◆ **Berichtigungsrecht**
Sie haben kostenlos und jederzeit das Recht, Ihre Daten korrigieren zu lassen, wenn diese nicht richtig erfasst sind.
- ◆ **Recht auf Vergessen**
Sie haben grundsätzlich (gesetzliche Verpflichtungen vorbehalten) das Recht, uns anzuweisen, Ihre Personendaten zu löschen.
- ◆ **Recht auf Widerruf**
Sie haben jederzeit das Recht, eine Einwilligung für die Zukunft zu widerrufen, soweit die Bearbeitung auf dieser Einwilligung beruht.
- ◆ **Recht auf Widerspruch**
Sie haben jederzeit das Recht, für die Zukunft einer Datenbearbeitung zu widersprechen.
- ◆ **Rechtsweg**
Sie haben jederzeit das Recht, Ihre Rechte gerichtlich durchzusetzen oder eine Meldung beim Eidgenössischen Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragten einzureichen.

Im Einzelfall gelten einzelne dieser Rechte nicht oder nur eingeschränkt bzw. verzögert. Wir würden Sie über einen solchen Fall informieren.

Zur Geltendmachung dieser Rechte, wenden Sie sich bitte an: datenschutz@gossweiler.com

Können wir diese Datenschutzerklärung abändern?

Es kann vorkommen, dass wir die vorliegende Datenschutzerklärung anpassen müssen. Die Änderungen werden auf <https://www.gossweiler.com/datenschutz> veröffentlicht, Sie werden nicht gesondert informiert.